

Fiche de poste - Recrutement 2025

Chargé·Chargée de recherche de classe normale du développement durable (CR CN)

Université Gustave Eiffel

Intitulé du poste :	Chargé·e de recherche en « Psychologie de la prise de décision »
Établissement :	Université Gustave Eiffel - https://www.univ-gustave-eiffel.fr/
Discipline(s) :	Psychologie
Spécialité(s) :	Psychologie cognitive, sciences cognitives, cognition sociale, psycho-ergonomie
Structure de recherche :	Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA)
Localisation :	Université Gustave Eiffel, campus de Campus de Versailles
Contacts :	Aurélie DOMMES , directrice du LaPEA Mél : aurelie.dommes@univ-eiffel.fr Franck ZENASNI , directeur-adjoint du LaPEA Mél. : franck.zenasni@univ-eiffel.fr

1- Contexte

Acteur majeur de la recherche européenne sur la ville et les territoires, les transports et le génie civil, l'Université Gustave Eiffel, créée le 1^{er} janvier 2020 de la fusion notamment de l'Ifsttar (Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux) et de l'université Paris-Est Marne-la-Vallée, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, à caractère expérimental et d'implantation nationale. Elle a vocation à constituer un acteur majeur de la recherche sur le transport et la ville. L'Université Gustave Eiffel conduit au sein de ses composantes de recherche, sur ses différents campus, des travaux de recherche tant amont que plus finalisée et d'expertise dans des disciplines très variées (mathématiques et informatique, électronique, matériaux, chimie, génie civil, géosciences, sciences sociales, psychologie, économie, management, sciences de l'innovation, communication, éthique, histoire, arts, littérature etc...) et dans des domaines à fort impact sociétal comme les transports, les infrastructures, les risques naturels et la ville, visant à améliorer les conditions de vie de nos concitoyens et plus largement favoriser un développement durable de nos sociétés.

Le laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées est une UMR (7708T, entre l'Université Gustave Eiffel et l'Université Paris Cité) qui a pour objectif de produire des connaissances sur les processus et les

facteurs expliquant les comportements humains individuels ou collectifs, en s'appuyant sur les modèles et les méthodes développés en psychologie différentielle, sociale et cognitive, ainsi qu'en ergonomie. Quatre axes structurent ses recherches : (1) Compétence(s), (2) Créativité(s), (3) Risque(s) et (4) Soutenabilité(s). Visant à adresser à la fois des questions fondamentales et développer des recherches appliquées, ces axes de recherche sont déployés dans cinq domaines d'application : (a) la mobilité et les transports, (b) le travail et les organisations, (c) l'éducation, la formation, l'école, (d) les arts et, (e) les technologies émergentes.

2- Contenu du poste

Les travaux du /de la chargé(e) de recherche s'inséreront, au sein du projet scientifique du LaPEA, dans ses axes Compétence(s), Risque(s) et/ou Soutenabilité(s). Son cadre applicatif pourra plus particulièrement concerner la mobilité et les transports.

Le poste vise l'étude des processus de prise de décision individuelle et collective dans l'action, indispensable pour la compréhension et l'accompagnement des changements sociétaux et l'établissement de programmes d'appui aux politiques publiques. Sur le plan théorique, ce profil répond à un enjeu fort de compréhension des mécanismes et de la régulation émotionnelle qui sous-tendent la prise de décision, des biais cognitifs qui peuvent en résulter, et cela tant au niveau individuel qu'au niveau des groupes. Sur le plan applicatif, il s'agit de pouvoir identifier les leviers permettant de faciliter le choix et le maintien de comportements compatibles avec une trajectoire de développement durable, mais aussi de contribuer à la conception d'outils adaptés à l'activité de décision dans le domaine de la transition et de la mobilité, afin de répondre aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés.

Le recrutement devra permettre de développer une expertise dans l'étude des processus de prise de décision en faveur de comportements soutenables, ainsi que des biais cognitifs et de la régulation émotionnelle qui peuvent l'influencer. Une approche tout au long de la vie pourra être développée, dans la perspective d'étudier le développement des compétences humaines qui contribuent à une société plus soutenable.

La personne recrutée aura pour missions principales de recherche de :

- Concevoir, développer et mener des projets de recherche innovants sur la prise de décision dans les contextes de mobilité (transports, comportements de déplacement, choix d'itinéraires, etc.) et de durabilité (écosystèmes urbains, modes de transport alternatifs, etc.).
- Étudier les mécanismes cognitifs, émotionnels et sociaux impliqués dans la prise de décision, tant au niveau individuel qu'au sein de groupes.
- Appliquer des modèles théoriques de la psychologie à des problématiques concrètes liées aux choix de mobilité durable (vélo, transports en commun, voiture partagée, etc.) et à la transition écologique.

De manière générale, il est attendu d'une personne recrutée comme Chargé·e de Recherche d'avoir une activité de production, d'encadrement, de valorisation de la recherche, et de participation à l'élaboration de programmes de recherche à différentes échelles (régionale, nationale, européenne, internationale). Elle devra notamment veiller à publier ses travaux dans les revues internationales à comité de lecture répondant aux canons de sa discipline, mais également dans des revues ou ouvrages plus finalisés dans les champs du laboratoire. Il est attendu également une activité de communication des travaux auprès des pairs, mais aussi à destination du plus grand nombre. Elle pourra également être amenée à effectuer des tâches d'expertise. Elle participera par ailleurs à la vie scientifique collective de sa composante de recherche et de l'université.

En complément de son activité de production de recherche, il est aussi attendu d'un·e Chargé·e de recherche qu'il·elle développe, à terme, une activité diversifiée sur tout ou partie des activités suivantes :

- Enseignement et formation à la recherche (enseignement, encadrement de stagiaires, doctorants et post-doctorants, participation à des jurys et à des instances ou comités en lien avec l'enseignement)
- Activités d'administration et d'animation de la recherche (animation d'équipe, coordination de projets, gestion de personnel, gestion de moyens d'essais)
- Activités de valorisation et de transfert (contrats de recherche et contrats industriels, activités d'expertise et de conseil, transfert des résultats de la recherche vers le monde socio-économique, contribution à l'élaboration de politiques publiques, diffusion de la culture scientifique)
- Activités internationales (participation à des projets européens, collaborations internationales suivies, contributions à la visibilité internationale de l'institut)
- Rayonnement scientifique (membre de sociétés savantes, de comités éditoriaux, de comités scientifiques d'instituts, de colloques, de commissions de spécialistes).

3- Profil attendu

La personne candidate doit être titulaire d'un doctorat en psychologie ou en sciences cognitives, ou pouvoir justifier d'un niveau équivalent, en particulier pour les personnes candidates étrangères (publications, participation à des projets, enseignement).

La personne recrutée devra disposer d'une bonne maîtrise des méthodologies de recherche classiquement déployées en psychologie et l'apport de méthodologies complémentaires pourra être un plus, en vue d'étudier les déterminants de la prise de décision. Elle devra présenter des expériences de recherche en France ou à l'étranger sur l'étude des processus de prise de décision individuelle et/ou collective dans le domaine de la mobilité, ou dans d'autres secteurs, ainsi que sur la compréhension de leurs déterminants, qu'ils soient liés à l'individu (ex. biais cognitifs ou attitude) ou à l'environnement (ex. infrastructure, contexte socio-économique, etc.). Une appétence pour des recherches appliquées à la mobilité est nécessaire. Un plus serait qu'elle montre des compétences à croiser des données de diverses natures ou des approches pluridisciplinaires.

Le dossier du·de la candidat·e devra mettre en valeur ses capacités à développer les activités (listées ci-dessus) attendues d'un·e Chargé·e de Recherche. Seront appréciées notamment des publications scientifiques du meilleur niveau (revues internationales à comité de lecture et/ou conférences internationales), la participation à des projets de recherche (nationaux et/ou européens), l'appétence au travail collectif et à l'animation scientifique, des qualités relationnelles et de communication orale et écrite en français et en anglais. La rigueur scientifique, ainsi que des capacités d'autonomie et d'organisation sont évidemment attendues.

La personne recrutée sera affectée au sein de la composante de recherche Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées, sur le campus de l'université à Versailles.

4- Recommandation

Il est attendu de la personne candidate qu'elle propose dans sa candidature un projet scientifique en cohérence avec les activités de l'équipe de recherche visée et, pour cela, il lui est très fortement recommandé de contacter les personnes indiquées.

Job description - Recruitment 2025

Research Fellow Normal Class of Sustainable Development (CRCN)

(Chargé-e de recherche de classe normale du développement durable - CRCN)

Université Gustave Eiffel

Job title:	Research Fellow in « Psychology of decision-making »
Institution:	Université Gustave Eiffel - https://www.univ-gustave-eiffel.fr/en/
Discipline(s):	Psychology
Speciality(es):	Cognitive psychology, cognitive sciences, social psychology, psycho-ergonomics
Host Research Structure:	Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA)
Location:	Université Gustave Eiffel, Campus of Versailles
Contacts:	Auréliе DOMMES , Director of LaPEA Mail: aurelie.dommes@univ-eiffel.fr Franck ZENASNI , Deputy-director of LaPEA Mail: franck.zenasni@univ-eiffel.fr

1- Background

Université Gustave Eiffel has been created on January, 1st 2020 by the merger of Ifsttar (French Institute of Transport, Planning and Network Science and Technologies), and Université Paris-Est Marne-la-Vallée, amongst other institutions. It is a scientific, cultural and professional public institution (like all French universities), with an experimental status mixing missions of a standard university and a national research institute. Its ambition is to be a major player in European research on cities and territories, transport and civil engineering. The research labs of Université Gustave Eiffel conduct both upstream and more finalised research and expertise in a wide variety of disciplines (mathematics and computer science, electronics, materials, chemistry, civil engineering, geosciences, social sciences, psychology, economics, management, innovation sciences, communication, ethics, history, arts, literature etc.) and in fields with a strong societal impact such as transport, infrastructures, natural hazards and cities. These research aims at improving the living conditions of our fellow citizens and, more broadly, to promote the sustainable development of our societies.

The Laboratory of Applied Psychology and Ergonomics is a joint research unit (UMR 7708T, between the Université Gustave Eiffel and the Université Paris Cité) whose aim is to produce knowledge on the processes and factors explaining individual or collective human behavior, based on models and methods developed in differential, social and cognitive psychology, as well as in ergonomics. Its research is structured around four themes: (1) Competence(s), (2) Creativity(ies), (3) Risk(s) and (4) Sustainability(s). Aiming to address both fundamental issues and develop applied research, these lines of research are deployed in five fields of application: (a) mobility and transport, (b) work and organizations, (c) education, training and schools, (d) the arts, and (e) emerging technologies.

2- Job Content

The researcher's work will fit in with LaPEA's scientific project, particularly in the domains of Competence(s), Risk(s) and/or Sustainability(s). More specifically, the researcher's field of application may concern mobility and transport.

The position involves the study of individual and collective decision-making processes in action, which is essential for understanding and supporting societal change, and establishing programs to support public policy. From a theoretical standpoint, this profile responds to a strong need to understand the mechanisms and emotional regulation underlying decision-making, and the cognitive biases that can result, at both individual and group levels. In terms of application, the aim is to identify the levers that can facilitate the choice and maintenance of behaviours compatible with a sustainable development trajectory, but also to contribute to the design of tools adapted to the decision-making activity in the field of transition and mobility, in order to respond to the global challenges we are facing.

This recruitment will enable the development of the lab expertise in the study of decision-making processes in favour of sustainable behaviours, as well as the cognitive biases and emotional regulation that can influence them. A lifespan approach could be developed, to study the development of human skills that contribute to a more sustainable society

Generally speaking, a person recruited as a Research Fellow is expected to be involved in production, supervision, research promotion and participation in the development of research programmes at different levels (regional, national, European, international). In particular, the candidate will be expected to publish her/his work in international peer-reviewed journals that meet the standards of her/his discipline, but also in journals or books in the more applied fields of the laboratory. It is also expected to communicate the work to peers, but also to the general public. She/he may also be required to contribute to or carry out expertise tasks. He/she will also participate in the collective scientific life of the research unit and the university.

In addition to his or her research production activity, a Research Fellow is also expected to develop, in the long term, a diversified activity in all or part of the following activities

- Teaching and research training (teaching, supervision of trainees, doctoral and post-doctoral students, participation in juries and bodies or committees related to teaching)
- Research administration and facilitation activities (team facilitation, project coordination, staff management, management of test facilities)
- Valorisation and transfer activities (research and industrial contracts, consultancy and advisory activities, transfer of research results to the socio-economic world, contribution to public policy development, dissemination of scientific culture)
- International activities (participation in European projects, ongoing international collaborations, contributions to the international visibility of the university)
- Scientific outreach (membership of learned societies, editorial boards, scientific committees of institutes, conferences, recruiting committees).

3- Expected profile

The candidate must hold a PhD in psychology or cognitive sciences or be able to prove an equivalent level, in particular for foreign candidates (publications, participation in projects, teaching).

The candidate should have research experience in France or abroad on the study of individual and/or collective decision-making processes in the field of mobility, or in other sectors, as well as on the understanding of their determinants, whether linked to the individual (e.g. cognitive or attitudinal biases) or to the environment (e.g. infrastructure, socio-economic context, etc.). A plus would be for him/her to demonstrate skills in cross-referencing data of various kinds or multi-disciplinary approaches. A good mastery of the research methodologies classically used in psychology is expected, and the contribution of complementary methodologies will be appreciated.

The candidate's application file should highlight his/her ability to develop the activities (listed above) expected of a Research Fellow. The successful candidate is expected to have a very good level of publications in peer-reviewed scientific journals, and show her/his ability to participate in research projects (national and/or

European project). Teamwork and interpersonal skills are essential, as are oral and written communication skills in French and English. Scientific rigour, as well as autonomy and organisational skills, are mandatory.

The person recruited will be assigned to the research structure Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées on the university campus in Versailles.

4- Recommendation

The candidate is expected to propose in his/her application a scientific project in line with the activities of the targeted research team and it is therefore strongly recommended to contact the persons indicated.