

Offre d'un CDD chercheur/chercheuse (post-doctorat) en Sciences Humaines et Sociales

Projet DevCAP-Willebrand

« Développer les capacités d'agir sur les parcours de travail et de santé avec les patient.e.s atteint.e.s de la maladie de Willebrand et leurs accompagnant.e.s »

Mots-clés : parcours de travail et de santé, vulnérabilité, handicap invisible, maladie de Willebrand, capacités et pouvoir d'agir, ressources internes et externes, accompagnement, réflexivité.

Durée : 9 mois.

Période souhaitée : du 1^{er} février 2025 au 31 octobre 2025.

Pourcentage de travail : 50% du temps.

Contexte du projet

Ce projet lauréat de l'appel à projets 2023 « Sciences humaines et sociales et maladies rares » fait l'objet d'une convention de subvention de recherche entre l'Université Paris 8 et la Fondation Maladies Rares. Il s'agit d'une recherche collaborative impliquant une équipe de recherche interdisciplinaire en sciences humaines et sociales (psychologie et ergonomie, sciences de l'éducation et de la formation, psychologie et conseil en orientation), une équipe médicale spécialiste de la maladie, représentée par le Centre coordonnateur de Référence de la Maladie de Willebrand (CRMW, Centre Hospitalier Universitaire de Lille), et l'Association Française des Hémophiles (AFH). Ces parties prenantes s'adjoindront aussi l'expertise de l'Association de Recherche pour le Développement des Compétences (ARDéCo).

Visée du projet

La visée du projet est double :

1) La recherche vise à documenter le vécu des personnes concernées par la maladie rare de Willebrand (maladie constitutionnelle hémorragique) relativement à leur parcours professionnel, et plus spécifiquement « le travail » qu'elles engagent pour se maintenir en santé et préserver des capacités d'autodétermination de leur devenir professionnel. À partir d'analyses qualitatives fines, elle se centre en particulier sur les épisodes de vulnérabilité rencontrés, mais aussi sur l'identification des ressources (internes comme externes) mobilisées ou créées et les savoirs d'expérience participant à la construction de leur santé et de leurs compétences. Entre 10 à 15 participant.e.s seront recruté.e.s par un appel à participation à la recherche, afin d'enrichir des premières données qui ont été recueillies, auprès de quelques patient.e.s présentant la maladie de Willebrand parmi d'autres personnes en situation de handicap invisible, dans le cadre d'un

précédent projet d'amorçage¹, lauréat de l'appel à projet 2022 « Santé et travail » soutenu par le GIS-GESTES², et ayant permis de montrer l'importance de poursuivre les investigations.

2) Au-delà de cette première visée compréhensive, la démarche réflexive d'accompagnement mise en œuvre par les chercheur.e.s en sciences humaines et sociales³ est sous-tendue par une visée développementale/transformatrice. Pour chaque participant.e, elle vise en effet à créer des opportunités de développement de ses capacités d'agir, à susciter des prises de conscience, grâce à l'approfondissement des éléments de son parcours co-analysés avec le/la chercheur.e. Pour les acteur.rice.s du terrain, impliqué.e.s dans l'accompagnement des personnes concernées par la maladie de Willebrand, et issu.e.s du milieu médical, associatif et du travail, elle vise à développer leurs capacités d'agir collectives, sociales, organisationnelles. Ainsi, en vue de répondre à ce dernier objectif, des séminaires d'analyse réflexive sont mis en place durant la recherche. Conduits par les chercheur.e.s en sciences humaines et sociales, et impliquant des représentants de ces accompagnant.e.s, partenaires spécialisés de la maladie de Willebrand, ces séminaires sont l'occasion d'engager une co-analyse des parcours de travail et de santé, à partir des résultats préliminaires mis en exergue par les chercheur.e.s. L'enjeu est d'identifier les leviers d'action pertinents pour soutenir ces parcours, en vue de co-construire des dispositifs d'accompagnement capacitants en relation notamment avec les parcours de soins.

Laboratoire d'accueil

Le/la post doctorant.e, recruté.e sur ce CDD chercheur/chercheuse, sera intégré.e au laboratoire Paragraphe, axe ergonomie C3U⁴ « Conception, création, compétences, et usages » de l'Université Paris 8 Vincennes-Saint-Denis, située au 2 rue de la Liberté, à Saint-Denis. Un bureau partagé pourra être mis à disposition par l'équipe C3U, sachant qu'il/elle pourra réaliser une grande partie de ses missions sur le projet à distance (télétravail). Les cadres théoriques à partir desquels l'équipe C3U structure ses recherches correspondent à la conception de l'homme comme « sujet capable » (Rabardel 2005) acteur au quotidien de son développement ; les enjeux des recherches conduites sont de construire une ergonomie développementale et impulser des dynamiques de développement au cours même de l'intervention.

Missions

Le/la post-doctorant.e viendra renforcer l'équipe de sciences humaines et sociales, principalement sur le recueil et l'analyse des données auprès des patient.e.s présentant la maladie de Willebrand (entretiens individuels en présentiel ou par visio-conférence sur les parcours de travail et de santé, *focus groups*). Il/elle aura donc l'occasion de collaborer étroitement avec les 5 enseignant.e.s chercheur.e.s appartenant à différentes institutions (Université Paris 8 Vincennes-Saint-Denis, Université Paris Nanterre, Conservatoire National des Arts et Métiers, Université du Québec à Montréal) impliqué.e.s également dans cette tâche. Une participation est également attendue, pour

¹ Projet « Cap_DevCom_PSH » : « Co-analyse des parcours et développement de compétences professionnelles des personnes en situation de handicap invisible pour accompagner les transitions » (Responsable scientifique : Catherine Gouédard).

² Groupement d'intérêt scientifique - Groupe d'études sur le travail et la santé au travail.

³ Pour plus de détails sur cette démarche, se reporter à : <https://ergonomie-self.org/congres-self/actes-des-congres>, Gouédard et al. (2023). Enjeux et usages développementaux de la chronique de vulnérabilité pour accompagner la construction des parcours de santé et de travail de personnes en situation de handicap. Dans T. Morlet (Ed.) : *Actes du 57^{ème} Congrès de la SELF 2023 « Développer l'écologie du travail : Ressources indispensables aux nouvelles formes de souverainetés »* (p. 423-430), Saint Denis de La Réunion.

⁴ <https://c3u-paragraphe.fr>

la préparation, l'animation, et l'analyse des séminaires d'analyse réflexive menés sur Paris, à l'issue des co-analyses menées avec les partenaires du projet, afin de dégager des leviers pour l'accompagnement des parcours professionnels.

Dès son recrutement, le/la post-doctorant.e sera intégré.e dans le comité de co-pilotage du projet associant les différents partenaires, participera aux réunions de coordination complémentaires avec l'équipe des chercheur.e.s en sciences humaines et sociales, aux activités de gestion du projet, et assumera des fonctions de coordination. Il/elle contribuera à la valorisation de la recherche (communications dans des conférences nationales et internationales, contribution à la préparation d'articles scientifiques, etc.) en relation avec les partenaires.

Profil recherché : le/la candidate, titulaire nécessairement d'un doctorat soutenu depuis deux ans ou plus, en ergonomie ou en psychologie, ou bien encore en sciences de l'éducation et de la formation ou en sociologie, devra témoigner d'une expertise sur la thématique du projet. En particulier, une expertise dans le champ du handicap ou des maladies chroniques (si possible rares), en relation avec les parcours de vie et de travail, et la question des transitions professionnelles serait appréciée. De solides compétences dans la conduite d'entretiens visant à expliciter l'expérience, et dans la mise en œuvre d'analyses qualitatives de ces entretiens, ainsi que dans l'accompagnement des acteurs du terrain, en contexte de soins hospitaliers, en vue de la co-construction de dispositifs capacitants, seraient également souhaitées.

Salaire brut : 1293 euros approx./mois pour le poste à 50%.

Pour candidater :

Le dossier de candidature comprendra :

- un CV,
- une lettre de motivation,
- le rapport de soutenance de thèse,
- une liste de publications et communications scientifiques.

Ce dossier devra être adressé en parallèle au plus tard le **vendredi 18 octobre 2024** à Catherine Gouédard (responsable scientifique du projet) et Gaëtan Bourmaud, aux adresses suivantes : catherine.gouedard@univ-paris8.fr et gaetan.bourmaud@univ-paris8.fr

Suite à l'examen des candidatures par l'équipe de recherche en sciences humaines et sociales, les candidat.e.s présélectionné.e.s seront invité.e.s à un entretien de recrutement (en présentiel à l'Université Paris 8 ou en distanciel ; la date sera précisée ultérieurement).