

Intitulé du poste :

Doctorant en psychologie du travail et des organisations, psychologie sociale, ou ergonomie (H/F)

■ **Mission/Activités**

L'Institut National de Recherche et de Sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles recrute un doctorant (H/F) pour son département Homme au Travail (HT), laboratoire Ergonomie et Psychologie Appliqués à la Prévention.

La thèse de doctorat s'inscrit dans le cadre d'un projet de recherche-intervention s'intéressant aux impacts positifs et négatifs, pour leurs salariés, de l'inscription d'entreprises dans le modèle des « entreprises à mission ». Au sein de ce projet, la personne recrutée aura à prendre connaissance du modèle des entreprises à mission et de ses impacts potentiels en matière psychosociale : surcroît de sens au travail, pression supplémentaire, etc.... En interaction directe avec des entreprises partenaires, il s'agira de conduire des analyses ciblées sur les processus de décision collectives dans ces entreprises, en étant attentif à la manière dont ceux-ci sont vécus par les salariés concernés, puis de restituer aux collectifs de travail et aux entreprises le fruit de ces analyses dans une logique d'amélioration continue. Il sera ensuite question d'analyser les effets de ces retours, le choix du paradigme de la recherche-intervention impliquant en effet leur investigation. La question de recherche principale cette thèse portera ainsi sur les qualités requises d'un retour constructif, i.e. porteur de changements positifs et non d'une crispation des acteurs concernés. À ce stade de développement du protocole de l'étude, les modalités de formulation des retours restent à construire, même si différents outils de l'intelligence collective sont d'ores et déjà envisagés.

■ **Rattachement** : Au laboratoire Ergonomie et Psychologie Appliquée à la Prévention (EPAP) du Département Homme au Travail (INRS) à Vandoeuvre.

Profil recherché

- **Formation** : Master en psychologie du travail et des organisations, ou formation équivalente (dans les domaines de la psychologie sociale ou de l'ergonomie, par exemple)
- **Compétences** :
 - Connaissances des méthodes d'intervention en psychologie du travail et des organisations, de modèles et techniques d'accompagnement humain du changement et le cas échéant en ergonomie.
 - Intérêt pour la recherche et l'acquisition de nouvelles compétences. Bonne compréhension des phénomènes de groupe, intérêt pour le fonctionnement des entreprises. Capacité au travail en équipe, empathie.
 - Bonne lecture des organisations et sensibilité aux phénomènes de groupe.
 - Sensibilisation à l'analyse de l'activité, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse.
 - Curiosité scientifique, capacité d'initiative, aisance relationnelle et dans la prise de parole en public seront des qualités à travailler à l'occasion du stage.
- **Expérience** : Une connaissance minimale d'un milieu de travail serait un plus.
- **Langue(s)** : Anglais scientifique lu et idéalement parlé.
- **Date de prise de fonction** : Décembre 2022 ou janvier 2023 Durée : 3 ans
- **Observations** : Déplacements au niveau national, selon les terrains.