

Recrutement post doc - 12 mois - Projet S  
Faculté des sciences de Lens - Chaire IA  
Responsable, Université d'Artois  
Diffusion de l'offre : le 01/09/2022



### Informations générales

Lieu de travail : Lens (télétravail partiel possible)

Quotité de travail : temps complet

Salaire : 2380€ (net mensuel)

Date de début prévue : 1<sup>er</sup> janvier 2023

Durée du contrat : 12 mois

Diplôme / Niveau d'étude attendu : Doctorat en Psychologie

### Projet

Le poste s'inscrit dans le cadre d'un projet intitulé "Explication aux utilisateurs d'un système d'IA" de la Chaire IA Responsable (<https://ia-responsable.eu/>) de l'Université d'Artois. Ce projet vise notamment à investiguer la notion de confiance en l'IA par l'humain, vue comme un facteur d'acceptation, via une comparaison expérimentale entre l'explication et la décision fournie par un autre humain et celles procurées par une IA. Le cas d'usage considéré sera le domaine juridique. En sortie de ces études, il s'agit de proposer des recommandations sur les processus de raisonnement à présenter aux individus en vue d'optimiser la confiance en l'IA et, plus généralement, l'acceptabilité de l'IA.

### Missions

La personne recrutée devra réaliser une revue de littérature sur l'acceptabilité, la notion de confiance et les usages de l'IA. Elle devra conduire des études en vue de comprendre quels facteurs individuels (par ex., métacognition, degré de confiance en l'IA) et intrinsèques aux dispositifs mobilisant l'IA (par ex., propriétés, fonctionnalités, fiabilité de l'IA) impactent l'acceptabilité de ces technologies émergentes. Les travaux ainsi effectués devront être valorisés dans des conférences et des revues nationales et internationales qualifiant en section 16 Psychologie et Ergonomie et/ en section 27 Informatique et/ou en Droit.

### Profil

Titulaire d'une thèse en Psychologie, la personne recrutée doit posséder une bonne connaissance de la littérature sur la mémoire, la métacognition et/ou l'acceptabilité des technologies. Des connaissances sur l'intelligence artificielle seraient fortement appréciées. La personne recrutée possédera une bonne connaissance des bases de données en SHS, maîtrisera les méthodes utilisées en psychologie expérimentale et notamment la méthode du Magicien d'Oz. La personne recrutée sera ouverte, autonome et aura une sensibilité à l'expérience de travail en équipe et au développement d'une recherche partenariale et

collaborative. Une connaissance des logiciels de traitement et d'analyse de données (SPSS, Nvivo, Boris, limesurvey ...) serait un atout.

#### Dossier à fournir

Le dossier de candidature devra comporter un CV, une lettre de motivation en rapport avec le sujet, les pré-rapports de thèse et le rapport de soutenance, à envoyer avant le 04/11/2022 18h00 à [mathieu.hainselin@u-picardie.fr](mailto:mathieu.hainselin@u-picardie.fr) ; [emilie.loup-escande@u-picardie.fr](mailto:emilie.loup-escande@u-picardie.fr) ; [nathalie.nevejans@univ-artois.fr](mailto:nathalie.nevejans@univ-artois.fr)

Les personnes dont la candidature sera pré-sélectionnée seront convoquées pour un entretien en visioconférence le 24/11/2022.

#### Lectures conseillées

- Bobillier Chaumon, M.E (2013). Conditions d'usage et facteurs d'acceptation des technologies : Questions et perspectives pour la psychologie du travail. Mémoire d'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR). Grenoble 2. Disponible sur : [http://greps.univ-lyon2.fr/medias/fichier/hdr-bobillier-nov2013\\_1417698910465-pdf](http://greps.univ-lyon2.fr/medias/fichier/hdr-bobillier-nov2013_1417698910465-pdf)
- Brangier, E. et Hammes, S. (2007) Comment mesurer la relation humain-technologies-organisation ? , *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*, 9-2.
- Loup-Escande, E. (2021). Technologies émergentes, in *Ergonomie : 150 notions clés*, édité par G. Valléry & E. Brangier (Eds.)
- Loup-Escande, E., Sagnier, C. & Valléry, G. (2021). Acceptabilité des technologies, in *Ergonomie : 150 notions clés*, édité par G. Valléry & E. Brangier (Eds.)
- Loup-Escande, E., Loup, G. (2021). Designing acceptable emerging technologies: what contribution from ergonomics? *Theoretical Issues in Ergonomics Science*, 22(5). <https://doi.org/10.1080/1463922X.2020.1836568>.
- Loup-Escande, E. (2022). Concevoir des technologies émergentes acceptables : complémentarité des approches expérimentale, écologique et prospective. *Revue Activités*.

#### Contacts

Mathieu Hainselin, MCF HDR en psychologie expérimentale

Emilie Loup-Escande, PR en ergonomie et en psychologie du travail

Nathalie Nevejans, MCF HDR en droit, directrice de la Chaire IA Responsable

Post doc - 12 months

Faculty of Sciences of Lens - Chair Responsible AI, University of Artois

### General information

Workplace: Lens (partial remote work possible)

Working hours : full time

Salary : 2380€ (net monthly)

Starting date : January 1st, 2023

Contract duration : 12 months

Diploma / Level of study expected : PhD in Psychology

### Project

The position is part of the project "Explanation of an AI system to the users" of the Responsible AI Chair (<https://ia-responsable.eu/>) of the University of Artois. This project aims to investigate the notion of trust in AI by humans, seen as a factor of acceptance, via an experimental comparison between the explanation and the decision provided by another human and those provided by an AI. The use case considered will be the legal domain. As an output of these studies, the aim is to propose recommendations on the reasoning processes to be presented to individuals in order to optimise trust in AI and, more generally, the acceptability of AI.

### Missions

The person recruited will have to carry out a literature review on the acceptability, the notion of trust and the uses of AI. He/she will have to conduct studies in order to understand which individual factors (e.g., metacognition, degree of trust in AI) and factors intrinsic to AI devices (e.g., properties, functionalities, reliability of AI) impact the acceptability of these emerging technologies. The work thus done should be presented in national and international conferences and published in scientific journals.

### Profile

With a PhD in Psychology, the candidate should have a good knowledge of the literature on memory, metacognition and/or the acceptability of technologies. Knowledge of artificial intelligence is highly appreciated. The person recruited needs to have a good knowledge of databases in social sciences and humanities, master the methods used in experimental psychology and in particular the Wizard of Oz method. The person recruited needs to be open-minded, autonomous and sensitive to the experience of teamwork and the development of partnership and collaborative research. Knowledge of data processing and analysis software (SPSS, Nvivo, Boris, limesurvey ...) is an asset.

### How to apply?

The application file should include a CV, a motivation letter related to the subject, the thesis pre-report and the defence report, to be sent before November 4th, 2022 at 6 pm to [mathieu.hainselin@u-picardie.fr](mailto:mathieu.hainselin@u-picardie.fr), [emilie.loup-escande@u-picardie.fr](mailto:emilie.loup-escande@u-picardie.fr), [nathalie.nevejans@univ-artois.fr](mailto:nathalie.nevejans@univ-artois.fr) and [vesic@cril.fr](mailto:vesic@cril.fr)

Those whose applications are pre-selected will be called for an interview by videoconference on November 24th, 2022.

### Recommended reading

- Bobillier Chaumon, M.E (2013). Conditions d'usage et facteurs d'acceptation des technologies : Questions et perspectives pour la psychologie du travail. Mémoire d'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR). Grenoble 2. Disponible sur : [http://greps.univ-lyon2.fr/medias/fichier/hdr-bobillier-nov2013\\_1417698910465-pdf](http://greps.univ-lyon2.fr/medias/fichier/hdr-bobillier-nov2013_1417698910465-pdf)
- Brangier, E. et Hammes, S. (2007) Comment mesurer la relation humain-technologies-organisation ? , *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*, 9-2.
- Loup-Escande, E. (2021). Technologies émergentes, in *Ergonomie : 150 notions clés*, édité par G. Valléry & E. Brangier (Eds.)
- Loup-Escande, E., Sagnier, C. & Valléry, G. (2021). Acceptabilité des technologies, in *Ergonomie : 150 notions clés*, édité par G. Valléry & E. Brangier (Eds.)
- Loup-Escande, E., Loup, G. (2021). Designing acceptable emerging technologies: what contribution from ergonomics? *Theoretical Issues in Ergonomics Science*, 22(5). <https://doi.org/10.1080/1463922X.2020.1836568>.
- Loup-Escande, E. (2022). Concevoir des technologies émergentes acceptables : complémentarité des approches expérimentale, écologique et prospective. *Revue Activités*.

### Contacts

Mathieu Hainselin, MCF HDR in experimental psychology

Emilie Loup-Escande, PR in ergonomics and work psychology

Nathalie Nevejans, MCF HDR in Law, Director of the IA Chair